**Тема 8. Организация оплаты труда в современных экономических условиях**

1. Понятие оплаты труда и ее функции
2. Основные принципы организации оплаты труда. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда
3. Формы оплаты труда
4. Системы оплаты труда

***Рекомендуемая тематика рефератов***

1. Современные проблемы и тенденции заработной платы в России.

2. Проблемы справедливой заработной платы в российских условиях

3. Тарифная система ее роль в современной России

4. Эволюция форм оплаты труда в современной России

5. Индивидуальные и групповые стимулы при сдельной оплате: российский и зарубежный опыт

6. Оплата труда работников бюджетной сферы и государственных служащих

***Задание 1.******Дать определение***

Заработная плата – это \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 2. Ответьте на вопрос аргументированно***

Чем отличается понятие ***«Оплата труда»*** от понятия ***«Заработная плата»?***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Задание 3.*** Подберите верное определение, для основных функций заработной платы, представленных в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| Функция | Соответствующее функции  определение |
|  | определение такого абсолютного размера заработной платы, который позволяет осуществить условия нормального воспроизводства рабочей силы и трудовых ресурсов; |
|  | установление доли работников (через заработную плату за живой труд) и доли собственника (через прибыль за вклад в средства производства) при распределении между ними вновь созданной (добавленной) стоимости; |
|  | функция зарплаты предполагает что ее уровень во многом определяет статус работника, престиж профессии на рынке труда, а также статус самой организации, поскольку для реализации этой функции требуется достижение соответствующей эффективности труда работников и деятельности фирмы в целом; |
|  | воздействие на соотношение между спросом и предложением рабочей силы на всех территориальных и отраслевых рынках труда; |
|  | функция направленная на обеспечение удовлетворенности трудом посредством достижения социально справедливой дифференциации размеров оплаты труда, установления равной оплаты за работу в одинаковых условиях, требующую одного уровня квалификации, напряженности и интенсивности труда, ответственности за его результаты; |
|  | определяемый руководством организации порядок начисления заработной платыдолженпобуждать работников к трудовой активности, ответственности, повышению квалификации и, в конечном счете, к повышению эффективности труда. |

***Задание 4.*** Укажите принципы, лежащие в основе организации оплаты труда

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
9. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
10. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
11. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
12. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
13. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*Элементом тарифной системы является* ***тарифная сетка****-совокупность тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов.*

*Тарифная сетка имеет диапазон – соотношение тарифных разрядов, характеризуется абсолютными и относительными разрывами тарифных коэффициентов.* ***Тарифные коэффициенты****, соответствующие каждому разряду, отражают степень дифференциации оплаты труда работников в зависимости от их квалификации.*

***Задание 5.***

***а)*** Определите абсолютное (АР) и относительное (ОР) возрастание тарифных коэффициентов данной тарифной сетки.

Таблица 1 – Тарифная сетка №1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Тарифный разряд | | | | | |
| I | II | III | IV | V | VI |
| Тарифный коэффициент: | 1,00 | 1,20 | 1,36 | 1,47 | 1,56 | 1,62 |
| абсолютное возрастание | х |  |  |  |  |  |
| относительное возрастание, % | х |  |  |  |  |  |

б) Сделайте вывод относительно характера возрастания тарифных коэффициентов:

* равномерное
* прогрессивно возрастающее
* прогрессивно-убывающее

в) Укажите основной недостаток представленной тарифной сетки: ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***Задание 6.***

Рассчитать тарифные ставки в ниже представленной тарифной сетке при МРОТ, равном \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц:

Таблица 2 – Тарифная сетка №5

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Тарифный разряд | | | | | |
| I | II | III | IV | V | VI |
| Тарифный коэффициент | 1,00 | 1,16 | 1,32 | 1,48 | 1,64 | 1,80 |
| Тарифная ставка, руб.: |  |  |  |  |  |  |
| месячная (оклад) |  |  |  |  |  |  |
| сменная (Тсм = 8 ч) |  |  |  |  |  |  |
| часовая (ФРВмес.= \_\_\_\_) |  |  |  |  |  |  |

*ФРВ мес =*

***Средний тарифный коэффициент*** можно рассчитать по формуле:

***Кср= СрТст*** ,

***Тст1разр***

где СрТст – средняя тарифная ставка; Тст1разр– тарифная ставка часовая.

***Задание 7.*** Указать стрелками представленные виды доплат по их принадлежности к компенсационному или стимулирующему характеру:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **КОМПЕНСАЦИОННЫЕ НАДБАВИ** |  | за высокую квалификацию (специалистам) |  | **СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ** |
| за работу в ночное время |
| за профессиональное мастерство (рабочим) |
| за сверхурочную работу |
| за совмещение профессий (должностей) |
| за работу в выходные и праздничные дни |
| за разъездной характер работы |
| за выполнение обязанностей отсутствующего работника |
| премии |
| рабочим, выполняющим работы ниже присвоенного им тарифного разряда |
| бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы |
|  | при невыполнении норм выработки и изготовлении бракованной продукции не по вине работника |  |
|  |  | за вредные, тяжелые и опасные [условия труда](http://www.grandars.ru/shkola/bezopasnost-zhiznedeyatelnosti/organizaciya-trudovoy-deyatelnosti.html) |  |
|  |  | за почетные звания, государственные награды |  |

***Задание 8. За сверхурочную работу*** *предусмотрены законодательством доплаты (ст. 152 ТК РФ): за первые 2 ч работы не менее чем в полуторном размере (доплата в размере 50%); за последующие часы – не менее чем в двойном размере (доплата в размере 100%). Более высокие размеры оплаты труда могут фиксироваться в индивидуальном или коллективном трудовом договоре.*

Количество рабочих дней в месяце по графику – 21, продолжительность смены – 8 часов. Работник полностью отработал все рабочие дни и в один из дней был привлечен к сверхурочной работе: отработал 12 часов, т.е. переработал 4 часа. Часовая тарифная ставка – 150 руб. Определить заработок рабочего.

***Решение***

а) заработная плата за месяц без учета сверхурочной работы:

ЗП осн. =

б) доплата за сверхурочную работу равна:

Д свехуроч. =

в) общий заработок составит:

ЗП = ЗП осн + Д сверхуроч =

***Задание 9.*** *За работу* ***в выходные и праздничные дни*** *предусмотрена оплата: сдельщикам – не менее чем в по двойным расценкам, повременщикам – не менее чем по двойным ставкам (иначе доплата в размере 100%) (ст. 153 ТК РФ). Более высокие размеры оплаты могут фиксироваться в индивидуальном или коллективном трудовом договоре.*

Оклад работника установлен в размере 24 000 руб.

Нормативный фонд рабочего времени за отработанный месяц – 160 ч.

Рабочий отработал 168 ч., в том числе 8 часов в выходной день.

Определить его заработок.

***Решение***

Доплата за работу в выходной день составит:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Всего заработок составит:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 10.*** *Законодательством предусмотрены доплаты за* ***работу в ночное время*** *(ст. 154 ТК РФ). Рекомендовано устанавливать доплату в размере не ниже 20% тарифной ставки.*

Часовая тарифная ставка слесаря-сборщика – 170 руб.

Им отработано за месяц 168 часов, в т.ч. в ночное время – 56 ч.

Доплата за работу в ночное время на предприятии установлена в размере 40% тарифной ставки.

Определить заработок рабочего.

***Решение***

Размер доплаты составит:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Общий заработок составит:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 11.*** Сменная норма выработки тракториста-машиниста на вспашке – 16 га, сменная тарифная ставка 5 разряда – 1215 руб.

а) рассчитать сдельную расценку за 1 га:

Рсд =

б) определить фактический заработок за 5 дней, в течении которых тракторист-машинист вспахал 105 га:

ЗП =

в) определить форму и систему оплаты труда: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 12.***  Сменная норма выработки тракториста-машиниста на посеве озимых зерновых – 38 га, сменная тарифная ставка 6 разряда – 1350 руб. В хозяйстве применяется на посевных работах ***система оплаты труда***, при которой в течение первых 3 дней за объем выполненных работ сверх нормы сдельная расценка увеличивается:

при перевыполнении на 1-20% - на 25%:

при перевыполнении на 21% и выше – на 50%.

а) рассчитать сдельно-прогрессивные расценки за 1 га посева озимых зерновых культур на заданном агрегате:

Таблица 8 – Сдельно-прогрессивные расценки за 1 га посева озимых зерновых культур

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Выполнение номы, % | Выполненный за рабочий день объем работ, га | Сдельная расценка, руб./га |
| До 100% | до 38 |  |
| От 101 до 120% |  |  |
| 121% и выше |  |  |

б) рассчитать заработок тракториста-машиниста за выполненный объем работ на посеве озимых зерновых

Таблица 9 – Начисление зарплаты за посев озимых зерновых культур

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| День посевных работ | Выполненный за рабочий день объем работ, га | Начисленная заработная плата, руб. |
| 1-й | 48 |  |
| 2-й | 51 |  |
| 3-й | 50 |  |
| 4-й | 48 |  |

в) определить форму и систему оплаты труда:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 13.*** Сменная норма выработки бригады из 5 штукатуров (2 – 4 разряда, 2 – 3 разряда, 1 – 2 разряда) на оштукатуривании стен с использованием растворонасоса – 140 м2, сменные тарифные ставки взять из задания 6.

В хозяйстве применяется на штукатурных работах ***система оплаты труда***, при которой начисляется текущая премия:

* за перевыполнение норм выработки в течение смены на 1-10% - в размере 20%,
* за перевыполнение на 11-20% - 30%:
* за перевыполнение на 21% и выше – на 50%.

а) рассчитать сдельные расценки за 1 м2 оштукатуривании стен с использованием растворонасоса:

Таблица 10 – Сдельные расценки за 1 м2 оштукатуривании стен

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Штукатур | Сменная тарифная ставка, руб. | Сдельная расценка, руб./м2 |
| 4 разряда |  |  |
| 3 разряда |  |  |
| 2 разряда |  |  |

б) рассчитать заработок членов бригады штукатуров, которые за 5 дней работы оштукатурили 784 м2

Таблица 11 – Начисление зарплаты бригаде за оштукатуривание стен

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Штука-туры | Число штука-туров, чел. | Основная заработная плата, руб. | Премия за перевыполнение нормы на \_\_% \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Начисленная заработная плата, руб. |
| 4 разряда | 2 |  |  |  |
| 3 разряда | 2 |  |  |  |
| 2 разряда | 1 |  |  |  |
| Итого | 5 |  |  |  |

в) определить форму и систему оплаты труда:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 14.*** Использовать исходные данные задания 14:

а) рассчитать аккордные расценки за 1 м2 оштукатуривании стен с использованием растворонасоса:

Ракк =

б) рассчитать заработок членов бригады штукатуров, которые за 5 дней работы оштукатурили 784 м2

ЗПакк =

в) распределить заработок между членами бригады:

Таблица 12 – Начисление зарплаты бригаде за оштукатуривание стен

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Штука-туры | Разряд | Тарифный коэффициент | Отработано дней | Заработано баллов | Начисленная заработная плата, руб.\* |
| Пирогов | 4 |  | 5 |  |  |
| Вареников | 4 |  | 5 |  |  |
| Лисицына | 3 |  | 4 |  |  |
| Мыскина | 3 |  | 5 |  |  |
| Тыкин | 2 |  | 3 |  |  |
| Итого | х |  | х |  |  |

\* приходится зарплаты на 1 балл: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г) определить форму и систему оплаты труда:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 15.*** Крановщик мостового крана 4 разряда со сменной тарифной ставкой 860 руб. обслуживает 2 бригады формовщиков (85% рабочего времени) и арматурщика (15% рабочего времени). Сменная норма выработки каждой бригады формовщиков по 45 м3 железобетона, сменная норма выработки арматурщика – 130 кг арматурных сеток.

а) рассчитать сдельные расценки для крановщика:

за 1 м3 железобетона Рсд =

за 1 кг арматуры Рсд =

б) определить заработок крановщика, если за отчетный месяц первая бригада формовщиков изготовила 950 м3, вторая – 880 м3 железобетона, а арматурщик – 2640 кг арматурных сеток.

ЗП =

г) определить форму и систему оплаты труда: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 16.*** На предприятии внедрена ***бестарифная система оплаты труда***, которой определено, что ежемесячно на оплату труда коллектива будет направляться 40% чистого дохода, определяемого как разница между выручкой, полной себестоимостью реализованной продукции и налогами.

За отчетный месяц выручка составила 22 млн руб.;

полная себестоимость реализованной продукции – 17 млн руб.;

налоги – 2,5 млн руб.

а) рассчитать фонд заработной платы за отчетный месяц:

ФЗПмес. =

б) распределить фонд заработной платы между работниками предприятия

Таблица 13 – Распределение зарплаты при бестарифной системе

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работники | Отрабо-тано за месяц, часов | Ккв | КТУ | Бальная оценка трудового вклада | Начисленная заработная плата, руб. |
| Руководитель | 168 | 4,50 | 1,00 |  |  |
| Главный экономист | 160 | 3,50 | 0,94 |  |  |
| Начальник смены | 192 | 3,00 | 1,07 |  |  |
| Слесарь 6 разряда | 88 | 2,20 | 1,12 |  |  |
| Охранник | 180 | 1,00 | 1,00 |  |  |
| Прочие | 3400 | 2,06 | 1,05 |  |  |
| Итого | 4188 | 2,21 | 1,04 |  |  |

\* приходится зарплаты на 1 балл: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 17.*** В.С. Морис устроилась на работу в ООО «Прометей» в январе 2021 года. Трудового стажа работница не имела. С 31 января по 9 февраля 2021 года (10 календарных дней) она находилась на больничном. В местности, в которой находится ООО «Прометей», применяется районный коэффициент 1,6. Рассчитайте пособие по временной нетрудоспособности.

***Решение***

Поскольку в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, а именно в 2020-м и 2019-м, отсутствовала заработная плата, пособие по временной нетрудоспособности (больничные выплаты) нужно исчислять исходя из МРОТ. Размер пособия по временной нетрудоспособности устанавливается на основе данных за два предшествующих года. Пособие по временной нетрудоспособности компании выплачивают в размере:

* 100 процентов заработка - работникам со страховым стажем восемь и более лет;
* 80 процентов заработка - работникам со страховым стажем от пяти до восьми лет;
* 60 процентов заработка - работникам со страховым стажем менее пяти лет.

*Сумма среднего дневного заработка равна*:

МРОТ\*24 мес. : 730 дней =\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Сумма пособия составит*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сумма среднего дневного заработка × % в зависимости от стажа работы × количество календ. дн. × районный коэффициент = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Задание 18.*** Бригада, состоящая из трех человек, выполнила в соответствии с договором объем работ по наряду. На выполнение задания было затрачено 270 часов. Сумма оплаты за выполненный объем работ составила 150 000 руб.   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Ф.И.О | Часовая тарифная ставка, руб. | Отработано, час. | | Иванов И.Т. | 650 | 100 | | Петров А.И. | 550 | 90 | | Сидоров П.С. | 500 | 80 |   Рассчитайте заработную плату для каждого работника. К какой форме и системе оплаты труда относится условия задачи? |

Рассчитайте заработную плату для каждого работника.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Задание 19.*** Работник изготовил за месяц 600 единиц продукции. Расценка за единицу продукции:

- до 200 единиц – 90 рублей;

- от 201 до 300 единиц – 110 рублей;

- свыше 300 единиц – 140 рублей.

Рассчитайте зарплату работника за месяц, к какой форме и системе оплаты труда относится данная модель?

Решение

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_